

## 4/2015. (IV. 15.) Dékáni Utasítás

### A személyi összeférhetetlenség szabályairól a Pécsi Tudományegyetem Bölcsészettudományi Karán

A Munka Törvénykönyv (2012. évi I. törvény), a Közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény (1992. évi XXXIII. törvény), a Pécsi Tudományegyetem (a továbbiakban: Egyetem) Szervezeti és Működési Szabályzatának 4. számú melléklete, a Pécsi Tudományegyetem Foglalkoztatási Követelményrendszere (továbbiakban: Fkr.) vonatkozó rendelkezései alapján a személyi összeférhetetlenség szabályait és bejelentésének rendjét a Pécsi Tudományegyetem Bölcsészettudományi Karán az alábbiak szerint határozom meg:

#### I. Az Utasítás célja és hatálya

1. § (1) Az Utasítás célja, hogy a Pécsi Tudományegyetem Bölcsészettudományi Kar (a továbbiakban Kar) minden szervezeti egységénél a személyi összeférhetetlenség szabályai és bejelentésének rendje azonosan formában és egységesen történjen.

(2) Az Utasítás személyi hatálya kiterjed a Kar valamennyi szervezeti egységére és a Kar valamennyi közalkalmazotti jogviszonyban álló alkalmazottjára.

#### II. Fogalom meghatározások

2. § A Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 41.§ (1) bekezdése alapján a közalkalmazott nem létesíthet munkavégzésre irányuló jogviszonyt, ha az a közalkalmazotti jogviszonya alapján betöltött munkakörével összeférhetetlen.

#### III. A személyi összeférhetetlenség szabályai

3.§ (1) Hivatkozással az Fkr. 37. § (2.) bekezdésére összeférhetetlen különösen az olyan munkavégzésre irányuló további jogviszony,

a) amelyben a szolgálati (üzleti) titkot képező eljárások, módszerek, ismeretek harmadik személy javára való alkalmazására kerülhet sor,

b) amely a közalkalmazott egyetemi alapadatainak (oktatás, kutatás, közművelődési és közgyűjteményi, egészségügyi tevékenység, igazgatási és gazdasági tevékenység) teljesítését hátráltatja,

c) amely az Egyetemen teljes munkaidőben foglalkoztatott közalkalmazott által más felsőoktatási intézményben a teljes munkaidő legalább felének megfelelő időtartamban történő foglalkoztatásra irányul,

d) amelyben a más felsőoktatási intézményben teljes munkaidőben foglalkoztatott közalkalmazott az Egyetemen a teljes munkaidő legalább felének megfelelő időtartamban kerül foglalkoztatásra,

e) amely az Egyetemen teljes munkaidőben foglalkoztatott közalkalmazott által más felsőoktatási intézményben magasabb vezetői megbízás ellátására irányul.

(2) A pénzügyi kötelezettségvállalásra jogosult közalkalmazott munkakörével összeférhetetlen

a) ha az Mt. 294.§ (1) b) pontja szerinti hozzátartozójával irányítási (felügyeleti), ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba kerülne,

b) az Egyetemmel azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve az Egyetemmel rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságban betöltött vezetői tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagság.

(3) A közalkalmazott 8 napon belül köteles írásban bejelenteni a munkáltatói jogkör gyakorlójának, ha vele szemben jogszabályban vagy szabályzatban meghatározott összeférhetetlenség merül fel, illetve ha közalkalmazotti jogviszonya fennállása alatt összeférhetetlenségi helyzetbe kerülnek.

(4) Ha az összeférhetetlenség ténye a munkáltatói jogkör gyakorlójának a tudomására jut, haladéktalanul köteles a közalkalmazottat a tudomásszerzéstől számított öt munkanapon belül írásban felhívni az összeférhetetlenség megszüntetésére. Amennyiben a közalkalmazott e kötelezettségének a megtiltás, illetve a felszólítás kézhezvételétől számított harminc napon belül nem tesz eleget, a munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt azonnali hatállyal megszünteti.

(5) Az Fkr. 37. § (2.) bekezdés a) pontjában meghatározott esetben az üzleti titkok megtartására történő figyelmeztetést a közalkalmazott kinevezési okmányában rögzíteni kell. Ebben a körben összeférhetetlenségre a munkáltató csak abban az esetben hivatkozhat, ha az erre vonatkozó figyelmeztetést az említett módon rögzítették.

(6) Az Fkr. 37. § (2.) bekezdés a) pontját és az (4) bekezdést nem kell alkalmazni abban az esetben, ha a munkáltató az alól írásban felmentést ad.

#### **IV. Bejelentés módja összeférhetetlenség esetén**

1. § Amennyiben a közalkalmazottnál a PTE Bölcsészettudományi Karával fennálló közalkalmazotti jogviszonya során összeférhetetlenség merül fel, annak okát köteles megszüntetni és azt 5 munkanapon belül a munkáltatói jogkör gyakorlója felé a jelen utasítás mellékletét képező *1. számú melléklet, Nyilatkozat közalkalmazotti összeférhetetlenségről*, nyomtatvány kitöltésével jelezni.

#### **V. Egyéb, az összeférhetetlenség szabályozásához kapcsolódó rendelkezések**

1. § Munkavégzésre irányuló további jogviszony létesítésének szabályaira s az ebből adódó összeférhetetlenségre vonatkozóan a 6/2013 (XII.3.) Dékáni Utasítás a Pécsi Tudományegyetem Bölcsészettudományi Kar közalkalmazottjait érintő további munkajogviszony létesítésének bejelentési kötelezettségéről szóló szabályozásban leírtak az irányadóak.

#### **VI. Hatályba léptető rendelkezés**

2.§ (1) Jelen utasítás 2015. április 15 napjával lép hatályba.

Pécs, 2015. április 15.



## 1sz. melléklet. Nyilatkozat a közalkalmazotti összeférhetlenségről

### Nyilatkozat közalkalmazotti összeférhetlenségről

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban Kjt.) 41.§. alapján a Pécsi Tudományegyetemmel fennálló közalkalmazotti jogviszonyomra tekintettel az alábbi nyilatkozatot teszem:

#### I. Személyes adatok

Név:	
Szervezeti egység:	
Munkakör	
Beosztás:	
Adóazonosító jel:	
TAJ szám:	
Oktatói azonosító:	

#### II. Összeférhetlenségi nyilatkozat

1. Alulírott kijelentem, hogy velem szemben a Kjt. 41.§ (1) bekezdésében meghatározott összeférhetlenségi ok nem áll fenn, ekként a közalkalmazotti jogviszonyom mellett nem állok olyan munkavégzésre irányuló további jogviszonyban, amely munkakörömmel összeférhetetlen, így különösen
  - a.) amelyben a szolgálati (üzleti) titkot képező eljárások, módszerek, ismeretek harmadik személy javára való alkalmazására kerülhet sor;
  - b.) amely a munkakörömbé tartozó egyetemi alapfeladatok (oktatás, kutatás, közművelődési és közgyűjteményi, egészségügyi tevékenység, igazgatási és gazdasági tevékenység) teljesítését hátráltatja;
  - c.) amely az Egyetemen teljes munkaidőben foglalkoztatott közalkalmazott által más felsőoktatási intézményben a teljes munkaidő legalább felének megfelelő időtartamban történő foglalkoztatásra irányul;
  - d.) amelyben a más felsőoktatási intézményben teljes munkaidőben foglalkoztatott közalkalmazott az Egyetemen a teljes munkaidő legalább felének megfelelő időtartamban kerül foglalkoztatásra;
  - e.) amely az Egyetemen teljes munkaidőben foglalkoztatott közalkalmazott által más felsőoktatási intézményben magasabb vezetői megbízás ellátására irányul (Fkr. 37.§ (2) bekezdése).

#### III. Bejelentési kötelezettség

1. Felelősségem tudatában kijelentem, hogy a II. pontban közöltek a valóságnak

megfelelnek, és tudomásul veszem, hogy jelen nyilatkozatomban bekövetkezett bármely adat változását köteles vagyok - jelen nyilatkozat ismételt kitöltésével 5 munkanapon belül a munkáltatói jogkör gyakorlójának bejelenteni, és ezzel

egyidejűleg az összeférhetlenség okát megszüntetni. Tudomásul veszem, hogy amennyiben az összeférhetlenségi okot 30 napon belül nem szüntettem meg, úgy a munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyomat azonnali hatállyal megszünteti.

2. Tudomásul veszem továbbá, hogy a Kjt. 44.§ (1) bekezdése alapján a munkaidőmet nem érintő további munkavégzésre irányuló jogviszony létesítését –a tudományos, oktatói, művészeti lektori, szerkesztői, valamint jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység, továbbá a közérdekű önkéntes tevékenység kivételével – köteles vagyok a munkáltatói jogkör gyakorlójának előzetesen írásban bejelenteni, aki összeférhetlenség esetén a további jogviszony létesítését írásban megtiltja. Tudomásul veszem továbbá, hogy ha a munkáltató tiltása ellenére létesítek munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt, vagy azt a tiltástól számított 30 napon belül nem szüntettem meg, úgy a munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyomat azonnali hatállyal megszünteti.

Pécs, 20.....

.....  
Közalkalmazott