## **Szociálpszichológia I.**

* **Társas befolyásolás** (informatív és normatív befolyásolás, Sherif és Asch vizsgálat, engedelmesség, Zimbardo börtön kísérlete, a konformitás kultúrális aspektusai, Kisebbségi befolyásolás)
* **Proszociális viselkedés** (elméleti megközelítések, a proszociális viselkedést befolyásoló faktorok, többszörös tudatlanság, tiszta altruizmus)
* **A csoport** (társas serkentés, társas gátlás, csoport definíciók, csoport polarizáció, csoport gondolkodás, csoport alakulás, normák és szerepek)
* **Előítélet** (kognitv és társadalmi elméletek, autoriter személyiség, zárt és nyílt gondolkodás, kategorizáció és észlelés alapú megközelítések, az előítélethez köthető más jelenségek, az előítélet kiemelt target csoportjai)
* **Szociális Identitás** (kategorizáció, társas összehasonltás, szociális identitás definciója, személyközi-csoportközi kontinuum, minimális csoport paradigma, kognitv alternatíva fogalma)
* **Szociális reprezentáció** (a tudás és kontextus elméleti vitájába tartozó más megközeltések, társas konstruktivizmus fogalma, szociális reprezentáció típusok, struktúra, funkciók, folyamatok, Moscovici alap kutatása)
* **Tömeglélektan régi és új megközelítések** (klasszikus modellek: Le Bon, Freud, Alport, deindividualizáció, Új modellek, a kiemelekedő norma elmélet, a tömegek elaborált szociális identitás modellje.)

**Szociálpszichológia II.**

* **Személyészlelés** (személyészlelés koherencia alapú megközelítése, központi vonások hipotézise, aritmetikai modellek, diszpozíciók szervezési módjai, személyészlelés dimenziói, burkolt személyiségelméletek, holdudvarhatás, elsőbbségi és újdonsági hatás, kontextus szerepe)
* S**zelf** (én fogalmi megközelítései, szelf-sémák, szelf-komplexitás, én-értékelés, önészlelés elmélete, társas összehasonlítás, koherencia stratégiái, önértékelés és forrásai, szelf diszkrepancia elmélet, énbemutatás és stratégiái, kulturális különbségek)
* Attribúciós elméletek (naiv pszichológus modell, diszpozicionális és szituatív okok, megfeleltetési következtetések elmélete, kovariancia és konfigurációs (séma) modellek, érzelmi állapotok attribúciója, teljesítmény attribúció, attribúciós stílus)
* **Attribúciós torzítások** (alapvető attribúciós hiba, cselekvő-megfigyelő torzítás, hamis konszenzus, kontroll illúziója és az igazságos világba vetett hit, önkiszolgáló torzítás, végső attribúciós hiba, kulturális különbségek)
* **Attitűd** (egy és három komponens modell, attitűd funkciói, kialakulása, kognitív szerveződése, egyensúlyelmélet, kongruitás elmélet, szimmetria elmélet, disszonancia elmélet, unalmas feladat paradigma)
* A**ttitűd- viselkedés, attitűdváltozás** (kivitelezési szándék, tervezett cselekvés elmélete, indokolt cselekvéselmélet, az attitűd-viselkedés kapcsolat meghatározó tényezői, elaborációs valószínűségi modell, központi és perifériás meggyőzés módjai, heurisztikák, üzenet alvó hatása, beoltás)
* **Sztereotípia** (fogalma, magyarázatai, funkciói, kialakulása, látszatkorreláció (adatvezérelt, elvárás vezérelt), csoporthomogenitás/komplexitás, sztereotípia fenyegetés, impicit sztereotípia és mérése)
* **Nyelvi relativitás** (Sapir-Whorf hipotézis és bizonyítékai, nyelvi univerzálék, társadalmi nyelvi relativitás (Bernstein kutatása)
* **Pragmatika** (performatívumok, konstatívumok, beszédaktus elmélet, illokúciós erőindikátor típusai, indirekt beszédaktus, beszélgetési implikatúra elmélete, együttműködési elv, maximák, implikatúra fogalma)
* N**yelv és szociálpszichológia** (Nyelvi kategória modell, nyelvi csoportközi torzítás, nyelvi elvárási torzítás, tematizáció, nyelvi ágencia )

**Szervezet és vezetéspszichológia**

* **A szervezetpszichológiai gondolkodás története** (Előfeltevések a szervezetről és a dolgozó emberekről, Taylor: tudományos menedzsment, Hawthorne-tanulmány, Elton Mayo munkássága, Csoportlélektan és szervezetpszichológia)
* **A munkahelyi csoportok működése** (Belbin modellje az együttműködő csoportról, Csoportszerepek, A csoportfejlődés szakaszai
* **Munkamotiváció** (Motivációs modellek (Malow, Herzberg, McClelland, Deci & Ryan), Egyéni különbségek a teljesítménymotivációban, a szelf determinációs elmélet munkahelyi vonatkozásai, flow a munkában)
* **Szervezeti kultúra és szocializáció** (a szervezeti kultúra fogalma, a vezetők szerepe a kultúra formálásában, kultúra-modellek (Schein, Cameron és Quinn, Hofstede), erős és gyenge szervezeti kultúrák; szervezeti szocializáció, a szervezeti szocializáció folyamata, egyéni és szervezeti aspektusai)
* **Klasszikus vezetéselméletek** (Weber; Ford; Fayol. Melyek a közös vonások ezekben az elméletekben? Hogyan képződik le a vezető-beosztott kapcsolat?)
* **Modern vezetési elméletek** (Tranzakcionális, Transzformáló és Szolgáló vezetési stratégiák. Hogyan kapcsolódnak ezek a gyakorlatok a humanisztikus megközelítéshez?)
* **LMX-elmélet** (Mit jelent a vezető-követő cserekapcsolat? Hogyan értelmeződik az ingroup/ outgroup fogalma ebben a megközelítésben? Melyek a legfőbb motivátorok ebben az elméletben?)
* **Vezetés és identitás** (Mit jelent, hogy a vezető a csoport prototipikus tagja? Hogyan válhat a vezető a munkavállalói identitás formálójává?)